

Online Training Gewenst Gedrag, over de (on)mogelijkheden van het levend houden van en meer..

#MeToo



Esther Koppejan, 30 nov 2018

Een paar vragen...

Wie van jullie heeft NIET minimaal twee of drie dagen training gehad als vertrouwenspersoon?

Bij wie hebben de leidinggevenden ook minimaal twee dagen training gehad in het kader van hun taken en bevoegdheden rondom PSA?



Bij hoeveel van jullie
gaan de
leidinggevenden op
bij- of nascholing voor
deze taken, net als
jullie?

Bij wie staat het beleid over
ongewenste omgangsvormen op
intranet of internet?

Hoeveel procent van de medewerkers kent het beleid en weet wat het inhoudt, denken jullie?

Wie van jullie
schrijft periodiek
een blog, bericht
of poll op het
intranet of
elders?



Aanleiding

Hoe hou je aandacht voor de thema's ongewenste omgangsvormen en integriteit binnen een organisatie?





Hoe houden jullie het levend?

Demo

Omgangsvormen - Leidinggevende

 Welkom en introductie

 Verbeter je kennis en
vaardigheden

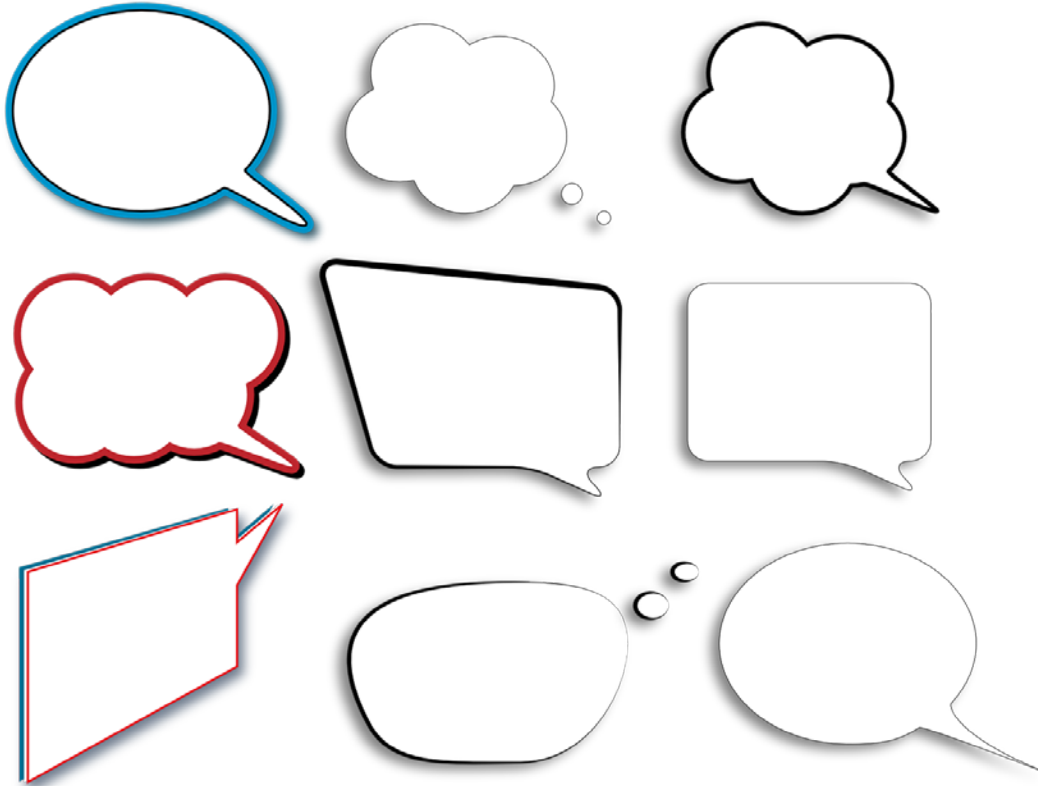
 Meer informatie

 Belangrijke
contactgegevens

Toepassingen

- Effectief in combinatie met workshops, voorlichting, gesprekken afdelingsoverleg,
- Mobiel te gebruiken
- Resultaten van de vragenlijst zijn te gebruiken als input voor andere activiteiten
- Intern (op eigen server) of bij ons te gebruiken
- Nog veel meer maatwerkmogelijkheden beschikbaar

Voor- en nadelen?



Wat heb je nodig voor besluitvorming?

Commitment van inhoudelijk verantwoordelijke,
financieel verantwoordelijke en P&O

Samenvatting

Aandacht houden voor de thema's ongewenste omgangsvormen en integriteit is lastig, maar techniek kan hierbij helpen.

Afsluiting

- Meer informatie: info@gewenstgedrag.nl
- Laten zien aan collega's of leidinggevenden? vraag om een demonstratie, kijk op www.gewenstgedrag.nl/voorproefje of pak een brochure bij de stand van Van Oss en partners