



JAARCONGRES LVVV

Herman Geerdink - Algemeen directeur FNV

DE FNV IN HET KORT



**DE GROOTSTE VAKBOND VAN
NEDERLAND HEEFT
RUIM 1 MILJOEN LEDEN**

en is er voor alle mensen die:

- werken
- willen werken
- hebben gewerkt



ZO WERKT NEDERLAND



ANDERS WERKEN I



De Telegraaf

NIUWS SPORT ENTERTAINMENT **FINANCIEEL** VIDEO MEER

Diepe crisis bij vakbond FNV

Door MARTIN VISSER EN ERTAN BASEKIN
19 jul. 2018 in FINANCIEEL

NOS Nieuws Sport Uitzendingen

Reorganisatie dreigt bij FNV, honderden banen op de tocht

© WA 9 JULI 08:30 ECONOMIE

FNV-demonstratie tegen onzekere banen. AAR

Er moet bezuinigd en gereorganiseerd worden bij de FNV. De vakbond kampt met structurele financiële tekorten door hoge kosten en een teruglopend aantal vakbondsleden en dus dalende contributie-inkomsten. Honderden banen staan hierdoor op de tocht.

Exacte aantallen kan de FNV pas in het najaar geven, maar een woordvoerder noemt het aantal arbeidsplaatsen dat gaat verdwijnen "substantieel". Gedwongen ontslagen komen er niet, wel begeleiding naar werk buiten de FNV. Bij de FNV werken nu 1700 mensen.

ECONOMIE & POLITIEK

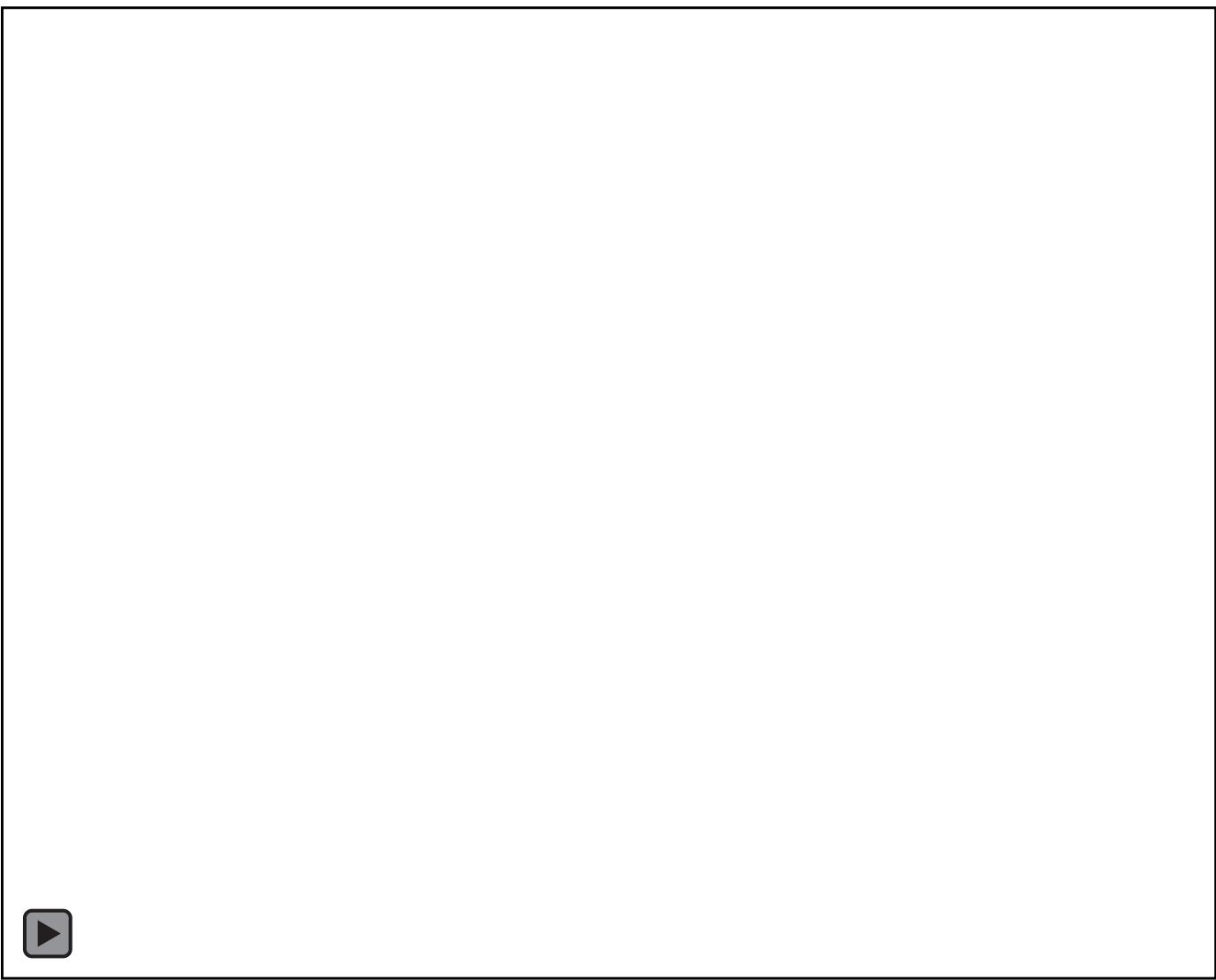
FNV zet mes in eigen organisatie

Vakbond FNV gaat banen schrappen in de eigen organisatie, blijkt uit een document dat in handen is van het Algemeen Dagblad. Volgens de krant zou het gaan om 200 fte; zo'n 250 medewerkers. Een woordvoerder van de vakbond bevestigt de bezuinigingen, maar laat weten dat het aantal te schrappen banen nog onbekend is.

'We gaan eerst met de OR praten over de verdere invulling van de reorganisatie', vertelt woordvoerder

De FNV wil zich weer wat activistischer opstellen. Foto: Hollandse Hoogte

ANDERS WERKEN II



BLOG OP INTRANET



SharePoint

Omgangsvormen

28 augustus 2018

Er moet mij iets van het hart. En ik val maar direct met de deur in huis. De afgelopen maanden heb ik mij verbaasd over de manier waarop we omgaan met elkaar. Of spreken over onze collega's en/of kaderleden in termen die letterlijk beledigend zijn. Het is niet zelden dat ik een e-mail voorbij zie komen waarin men zich laetdunkend uitlaat over collega's. Wat mij nog meer verbaast: dat dit gedrag algemeen geaccepteerd lijkt te zijn en dat het niet wordt aangekeerd.

Cultuur

In eerste instantie dacht ik nog dat het incidenten waren. Inmiddels zie en ervaar ik helaas een duidelijke rode draad. Ik heb bij verschillende gelegenheden gezien dat onderling respect stond daarbij echter altijd voorop. Met de huidige cultuur ben ik niet blij. Want we moeten het toch samen doen. De harten van onze leden. Extern winnen is intern beginnen!

Onze missie

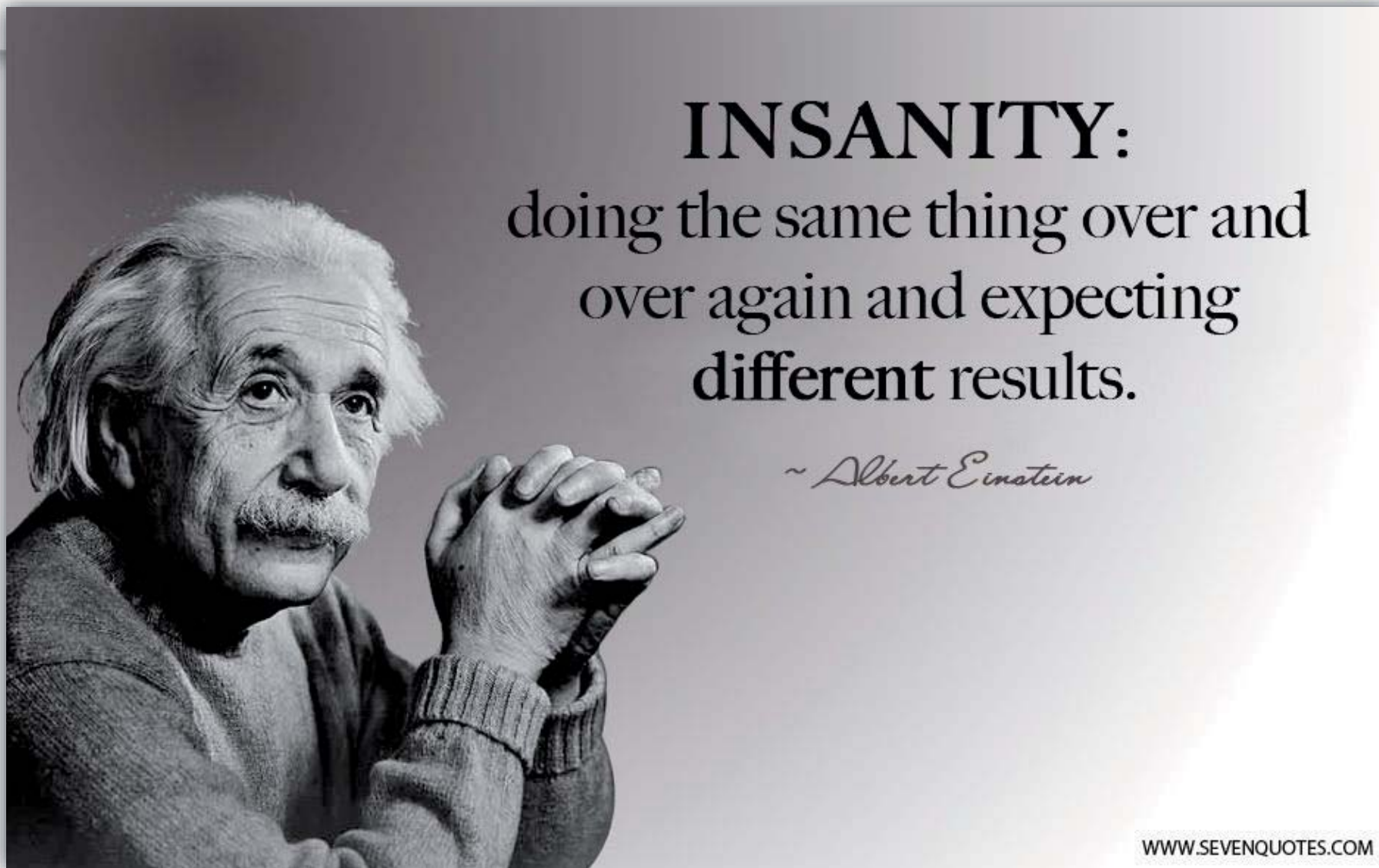
Natuurlijk kunnen we het soms met elkaar oneens zijn. Of niet blij zijn met de manier waarop een collega zijn/haar rol oppakt. Alleen hoe we omgaan met elkaar is belangrijk. Het is belangrijk om te kijken naar de fatsoenlijke omgangsvormen en vanuit het perspectief dat iedere collega zijn/haar best doet om bij te dragen aan onze gezamenlijke doelen. Het is belangrijk dat we ons richten op de gemeenschappelijke missie zijn!

Een beroep op jou

Ik doe dan ook een beroep op alle collega's om elkaar hier scherp op te houden en dit gedrag niet langer te tolereren. Niet van anderen verwachten dat we anders zijn dan een voorbeeldorganisatie als de onze. Laten we samen een nieuwe cultuur creëren waarin iedere medewerker zich veilig voelt en met plezier werkt voor FNV. Zowel naar binnen als naar buiten.

Herman Geerdink

Algemeen directeur FNV



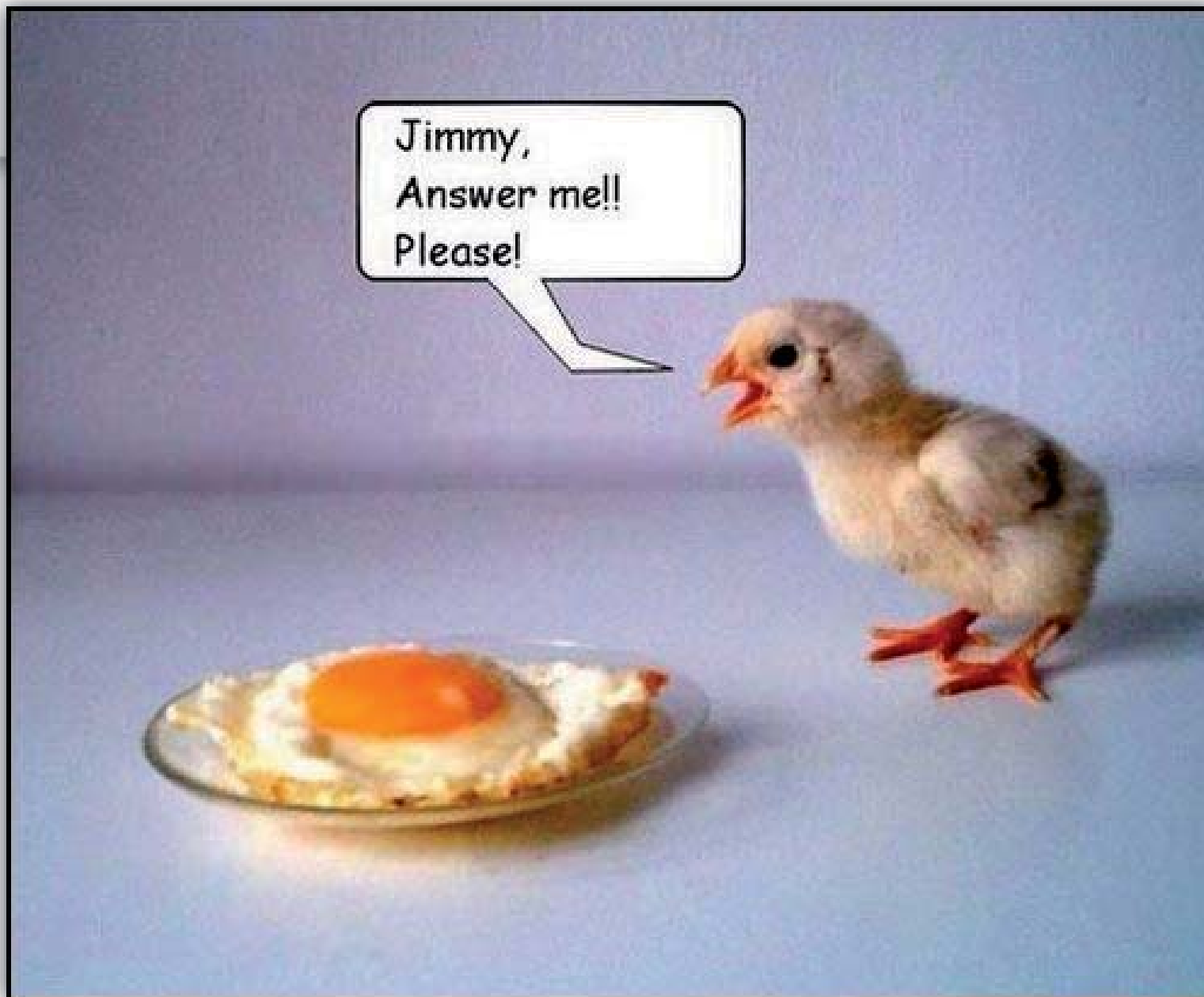
INSANITY:

doing the same thing over and
over again and expecting
different results.

~ Albert Einstein

WWW.SEVENQUOTES.COM





MEER WETEN?



VOLG ONS VIA:



Twitter.com/FNV



Facebook.com/FNVOnline



Youtube FNV



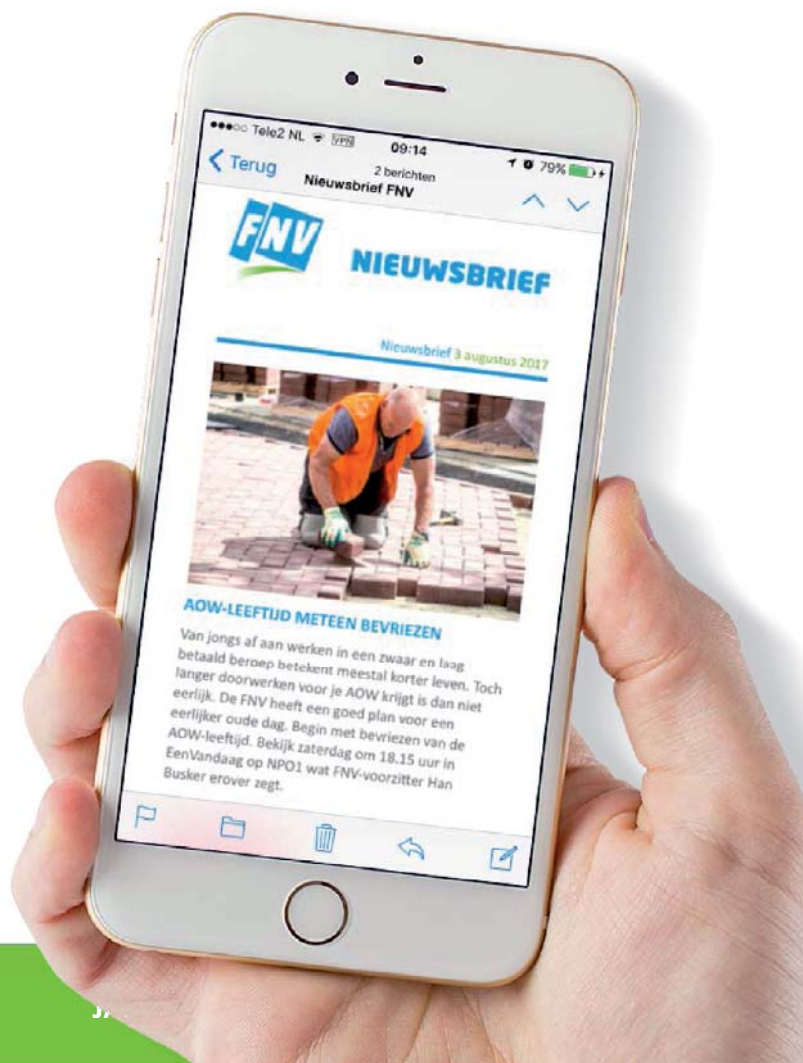
FNV Vakbond



088 368 0 368



Fnv.nl/contact



FNV

